|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **PRZEDMIOTY DO WYBORU** | | | | | Kod modułu: D | | |
| Nazwa przedmiotu:  **Odpowiedzialność cywilnoprawna menadżerów** | | | | | Kod przedmiotu: 5. | | |
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł**: Instytut Ekonomiczny** | | | | | | | |
| Nazwa kierunku: ***studia menadżersko – prawne*** | | | | | | | |
| Forma studiów: SS | | Profil kształcenia:**praktyczny** | | Specjalność: **wszystkie** | | | |
| Rok / semestr:  **1/II** | | Status przedmiotu /modułu:  **do wyboru** | | Język przedmiotu / modułu:  **polski** | | | |
| Forma zajęć | wykład | Ćwiczenia | laboratorium | projekt | | seminarium | inne  (wpisać jakie) |
| Wymiar zajęć (godz.) |  | **15** |  |  | |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu / modułu | dr Ewa Pachura |
| Prowadzący zajęcia | dr Ewa Pachura, dr Olga Filaszkiewicz |
| Cel kształcenia przedmiotu / modułu | Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z odpowiedzialnością cywilnoprawną w pracy menadżera oraz rozwój świadomości dotyczącej kształtowania swojej sytuacji prawnej w przyszłej pracy. |
| Wymagania wstępne | Znajomość pojęć związanych z prawem pracy oraz prawem cywilnym, szczególnie z instytucją odpowiedzialności. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EFEKTY UCZENIA SIĘ** | | |
| Nr efektu uczenia się/ grupy efektów | Opis efektu uczenia się | Kod kierunkowego efektu  uczenia się |
| 01 | Ma wiedzę w zakresie podstawy zatrudnienia, obowiązków i kształtowania odpowiedzialności prawnej w pracy menadżera, | K2P\_W01 |
| 02 | Ma wiedzę na temat wybranych metod i narzędzi modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji, zwraca uwagę na odpowiedzialność za działania menadżera | K2P\_W08 |
| 03 | Potrafi korzystać z właściwych koncepcji teoretycznych oraz dobierać odpowiednie metody i narzędzia; podejmować odpowiednie decyzje mając na uwadze odpowiedzialność cywilnoprawną | K2P\_U01 |
| 04 | Potrafi samodzielnie planować, organizować, realizować pracę własną i innych | K2P\_U07 |
| 05 | Jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy przy uwzględnieniu odpowiedzialności cywilnoprawnej | K2P\_K01 |

|  |
| --- |
| **TREŚCI PROGRAMOWE** |
| **Ćwiczenia** |
| Podczas ćwiczeń zostaną omówione zagadnienia związane z formami zatrudnienia menadżera, instytucja odpowiedzialności, odpowiedzialność na podstawie stosunku pracy. Analizie poddana zostanie forma kontraktu menadżerskiego jako podstawy zatrudnienia menadżera, a także unormowania w zakresie odpowiedzialności cywilnoprawnej w ramach kontraktu menadżerskiego. Ponadto student zapozna się z często stosowanymi w unormowaniach z menadżerami zakazem konkurencji i klauzulą poufności, a także kwestią odpowiedzialności prawnej menadżera będącego członkiem zarządu spółki. |

|  |  |
| --- | --- |
| Literatura podstawowa | 1. J. Glumińskiej-Pawlic (red.), *Odpowiedzialność osób zarządzających podmiotami gospodarczymi. Ujęcie publicznoprawne*, Wydawnictwo: Wolters Kluwer Polska 2022. 2. W. Urbański (red.), *Odpowiedzialność prawna menedżera czyli Bezpieczeństwo decyzji w zarządzaniu*, Poznań 2005. 3. Śmieja (red.), *Odpowiedzialność cywilnoprawna w obrocie gospodarczym*, Wrocław 2011. 4. Ustawa Kodeks cywilny (wybrane artykuły) 5. Ustawa Kodeks pracy (wybrane artykuły) |
| Literatura uzupełniająca | 1. M. Pyziak-Szafnicka (red.), *Odpowiedzialność cywilna: księga pamiątkowa ku czci Profesora Adama Szpunara*, Kraków 2004. 2. J. Borkowska (red.), *Odpowiedzialność urzędnika administracji publicznej: odpowiedzialność majątkowa, służbowa, cywilnoprawna i karna,* Warszawa 2012. 3. Ł. Krupa, *Odpowiedzialność kadry zarządzającej spółek kapitałowych*, Warszawa 2014. 4. T. Siemiętkowski, *Odpowiedzialność cywilnoprawna w spółkach kapitałowych*, Warszawa 2007. 5. D. Walerjan, T. Żak, *Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych oraz praktyczne sposoby jej ograniczenia*, Warszawa 2010. |
| Metody kształcenia stacjonarnego | Metoda podawcza, praca własna, praca w grupach, prezentacja, analiza dokumentu. |
| Metody kształcenia  z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość | nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Metody weryfikacji efektów uczenia się | | Nr efektu uczenia się/grupy efektów |
| Prezentacja | | 01 - 02 |
| Analiza treści dokumentu | | 01 - 04 |
| Praca w grupie, przygotowanie projektu | | 05 |
| Formy i warunki zaliczenia | Przygotowanie prezentacji w grupach na wybrany temat (50% oceny), analiza kontraktu menadżerskiego w porównaniu do umowy o pracę (30% oceny), aktywność na zajęciach (20%). | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NAKŁAD PRACY STUDENTA** | | | |
| Rodzaj działań/zajęć | Liczba godzin | | |
| Ogółem | W tym zajęcia powiązane  z praktycznym przygotowaniem zawodowym | W tym udział w zajęciach przeprowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość |
| Udział w wykładach |  | - |  |
| Samodzielne studiowanie |  |  |  |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach | 15 | 15 |  |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 2 | 2 |  |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. | 8 | 8 |  |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia |  |  |  |
| Udział w konsultacjach | 0,1 | 0,1 |  |
| Inne |  |  |  |
| **ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.** | 25,1 | 25 |  |
| **Liczba punktów ECTS za przedmiot** | **1** | | |
| Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi | 1 | | |
| Liczba punktów ECTS związana z kształceniem na odległość (kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość) | 0 | | |
| Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 0,6 | | |